

**Allegato - MOD. C)**

Spett.le

**COMUNE DI PARMA**

**SETTORE SOCIALE – S.O. NON AUTOSUFFICIENZA**

Largo Torello de’ Strada, 11/a

43121 Parma

[comunediparma@postemailcertificata.it](mailto:comunediparma@postemailcertificata.it)

**ISTRUTTORIA PUBBLICA PER L’ATTIVAZIONE DI UN PARTENARIATO CON ETS AI FINI DELLA CO-PROGETTAZIONE E LA SUCCESSIVA GESTIONE DI SOSTEGNI ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL’ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI DEL DISTRETTO DI PARMA FINALIZZATI A RAFFORZARE I PERCORSI DI CONTINUITA’ ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO IN FASE DI DIMISSIONE PROTETTA.** **CUP I94H22000160006**

**(ai sensi dell’art. 55 del D.Lgs. n. 117/2017 e s.m.i.)**

**SCHEMA DI PROPOSTA PROGETTUALE**

**1. Caratteristiche del soggetto proponente**

esperienza maturata nell’ambito di riferimento; le risorse umane di cui può disporre il soggetto, la capacità di organizzazione e di autonomia nella realizzazione del progetto, con particolare attenzione alla collaborazione con le risorse della comunità locale.

**2. Coerenza della proposta progettuale con il presente Avviso**

accuratezza e coerenza della proposta progettuale (obiettivi, contenuti, metodologie e strumenti utilizzati rispetto al target di riferimento, alla fase storica e ai riferimenti normativi/culturali attuali) con particolare attenzione alla progettazione personalizzata e ai sostegni domiciliari

**3.INNOVATIVITA’ DELLE AZIONI**

Grado di innovazione nella tipologia e gestione delle risorse professionali per i sostegni alla quotidianità; Capacità di valorizzare l’integrazione tra servizi e i vari attori;

Promuovere progetti individualizzati con mix di skills professionali e non;

Strumenti di monitoraggio (obiettivo – risultato), e sistema di rilevazione degli esiti;

**4. Aspetti qualitativi e quantitativi delle risorse umane investite**

Coerenza delle risorse umane impiegate rispetto alle attività previste (caratteristiche, professionalità con particolare riguardo al titolo di assistente sociale);

Coordinamento e gestione delle risorse umane incaricate;

Personale formato e/o con esperienza nell’ambito di riferimento e nel lavoro di rete;

**5. Risorse di co-partecipazione garantite**

Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, sia tecnico-professionali che del volontariato, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche e alla formazione del personale.

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il legale rappresentante[[1]](#footnote-1)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. *In caso di raggruppamento, il presente modello dovrà essere sottoscritto da tutti i legali rappresentanti/procuratori dei membri dell’aggregazione* [↑](#footnote-ref-1)